



2012

Årsredovisning 2011

- kompletterande upplysningar FFFS 2011:1

Årsredovisning 2011 - kompletterande upplysningar FFFS 2011:1



Kompletterande upplysningar till BGCs årsredovisning rörande anställdas ersättningar enligt FFFS 2011:1 och FFFS 2011:3 (årligen upprättad information). BGCs ersättningspolicy beslutas av styrelsen. Rörlig ersättning är diskretionär och utbetalas endast om företaget har nått sina övergripande mål när det gäller finansiellt åtagande, om utfallet av måluppfyllelsen är rimlig med hänsyn till allmänna förutsättningar och medel finns till förfogande för att utbetala bonus. Beslutet kring utbetalning tas av styrelsen. Av styrelsen utsedd ersättningskommitté utgörs av styrelsens ordförande.

Den rörliga ersättningen sätts utifrån BGCs övergripande målsättning och har till syfte att verka för att BGC skall uppnå sina mål på kort och lång sikt. Den rörliga ersättningen baseras på individens prestation i förhållande till fastställda mål. BGCs anställda kan endast erhålla rörlig ersättning i form av kontanta medel. Minst 40 procent av den rörliga ersättningen tillsärskilt reglerad personal, vars rörliga ersättning under ett år uppgår till minst 100 000 kronor, skjuts upp minst tre år innan den betalas ut eller äganderätten går över på den anställde.

Risicanalys

BGC tillhandahåller vad som vanligen kallas ”finansiell infrastruktur”, nämligen det svenska bankgirosystemet, samt system för Clearing och avveckling. Bankgirosystemet är ett system för betalningar mellan samtliga bankkonton i Sverige. För närvarande har 20 banker anslutit sig. Utöver bankerna är även Riksgälden deltagare i bankgirosystemet.

Varje dag förmedlar BGC bankgirotransaktioner till ett värde mellan 30-60 miljarder kronor. Det rör sig bland annat om girobetalningar, autogirobetalningar, leverantörsbetalningar från företag, kontoinsättningar av löner och skattebetalningar. Under 2011 förmedlade BGC 791 miljarder betalningstransaktioner till ett sammanlagt belopp om 8 204 miljarder kronor via bankgirots betalningssystem. Denna verksamhet är inte vinstmaximerande och präglas av förutsebarhet och låg risknivå.

BGC har inga kategorier av personal av karaktären handlare/mäklare inom kapitalmarknad och anställda med ansvar för kreditgivning, till exempel ledamot i kreditkommitté.

Alla avtal om rörliga ersättningar vid BGC utgörs av avtal om rörlig lön. Avtal om optioner och andra instrument förekommer inte. De rörliga ersättningarna varierar mellan maximalt en och tre månadslöner per år. För flertalet berörda är bonusrätten begränsad till en extra månadslön årligen.

Utbetalning av rörlig ersättning beror till stor del på om BGC har uppfyllt sina kvalitetsmål eller ej. BGCs kvalitetsmål är sådana att de leder till ett minskat risktagande, inte till ökat risktagande. Även organisationens ringa storlek, ca 240

anställda, gör den föga exponerad för systemrisker beträffande ersättningssystem och bonus.

Verksamheten präglas av förutsebarhet, stabilitet, masshantering av miljontals rutintransaktioner och tillhandahållandet av finansiell infrastruktur.

Fördelning av ersättningar under 2011

Fast del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande positioner och anställda som påverkar företagets risknivå (8 personer)	7 644 036
Alla övriga anställda (261 personer)	94 515 403

Rörlig del av ersättningar har uppgått till:

Anställda i ledande positioner och anställda som påverkar företagets risknivå (8 personer)	695 000
Alla övriga anställda (261 personer)	1 632 316

100 % av rörlig ersättning har utgått i form av kontanter.

Intjänade ersättningar under 2011	105 876 486
Utbetalda ersättningar under 2011	103 549 170
Varav intjänade under 2010	2 327 316
Varav intjänade tidigare år	0
Justerad ej utbetald intjänad ersättning	0

ackumulerade utestående uppskjutna ersättningar	1 099 800
	690 000
Kostnadsförda totalbelopp för avgångsvederlag	
Kostnadsförd garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0

Ackumulerat totalbelopp för avgångsvederlag	690 000
Ackumulerat belopp för garanterad rörlig ersättning	0
Antal personer som omfattas av garanterad rörlig ersättning	0
Högsta enskilda utfästelsen för garanterad rörlig ersättning	0

Utbetalt avgångsvederlag	0
Utbetald garanterad rörlig ersättning	0

Kostnadsförda totalbelopp för ersättningar uppdelat på affärsområden:

Staber inkl. VD, HR och PCM	13 899 858
Marknad	49 255 087

Betalningar och Regelverk	13 025 768
IT-service	28 306 042
Uppskjuten ersättning som de anställda inte får föfoga över: (Ingen uppskjuten ersättning får föfogas av anställda)	1 099 800